

社会福祉法人 にじの会 採用パンフレット 2025

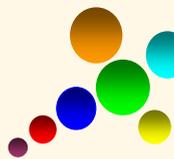


東京で輝く、
自分らしく。



「寄り添う気持ちを大切に。地域のなかで、安心して成長できる場所」

Social Welfare Corporation Nijinokai



社会福祉法人にじの会

住み慣れた地域に、働く場と暮らす場を



理事長
石崎 優仁

法人取得:2001年10月
開所 :2003年3月
施設数:7施設13事業
所在地:三鷹市・調布市

経営理念

1. にじの会は、地域で必要とされる福祉事業の担い手である。
2. にじの会は、事業展開できる力と経営の透明性を確保した事業者である
3. にじの会は、ノーマライゼーションの実践者である。
4. 地球環境を守り、対応できる法人である。
5. 支え合う地域社会に貢献する事業者である。
6. 障がい者の人権に配慮し、「寄り添う支援」を実践している法人である。
7. 職員が自己実現できる事業者である。

「人間である利用者を支援するのは人間である職員である。
 利用者の人権を守ると同時に職員の人権を守る。
 利用者の成長を支援するとともに、職員自身も成長していくことができる。
 利用者の人生を支えるとともに、職員の人生を築いていくことができる。
 そういう職場を目指しています。」

希望する人材

- ・人との関わりを大切にする人
- ・問題があっても前向きに対処する人
- ・そういう人であれば一緒に成長できます。

<にじの会の中期経営方針 2030年のにじの会のあり方>

- 1, SDGsに資するにじの会の運営設立趣意
地球環境悪化・感染症・震災等自然災害・犯罪への対応
- 2, 障害者の権利実現に向けた取り組み
地域の共生社会化と障害者の権利実現に向けた様々な部門・事業での取り組み
- 3, にじの会組織力の向上
法人内組織力のさらなる向上への取り組み



にじの会の主な事業所(施設)

- 施設入所支援
- 生活介護事業
- 短期入所支援
- 相談支援事業

●各就労支援



ハーモニガーデン
(調布市深大寺東町)

●各グループホーム



ケアホームにじの森
(調布市深大寺東町上)



大沢にじの里
(三鷹市大沢)



にじアート
(三鷹市新川)



ワークショップ
ハーモニー
(三鷹市大沢)



未来工房にじ
(三鷹市大沢)



ケアホームにじ
(三鷹市上連雀)



グループホーム
にじの空(三鷹市野崎)

仕事内容

日中支援スタッフ



- ・運動・音楽・美術・社会参加・余暇など日中活動のサポート
- ・利用者 6~12 名をスタッフ 3~5 名でチーム支援
- ・各分野に支援専門スタッフを配置。専門的な活動プログラム
- ・原則、同性介助が基本／階層・希望に応じた体系的な研修制度
- ・自己申告制度(異動希望)で豊富なキャリア形成
- ・他部署との協力サポート体制



運動



作業・創作



音楽



美術

日中支援スタッフの一日の流れ

8:30
出勤・朝会・活動準備
職員間打合せ
9:30 活動支援



12:00 昼食支援～休憩

13:00 活動支援



16:00 送迎支援

16:00
夕会・事務作業
他部署支援業務
グループ打合せ
17:30 退勤



月額賃金^{2026.4~}

255,000円

(一部諸手当含)

平均年収(新人ベース)

396万円

<他諸手当>

◆交代勤務手当 回数×1,000円
※年2回の賞与にも反映

◆資格手当2,000~5,000円/月
※資格ごとに支給

◆扶養手当 20,000円/名
◆運転手当 回数×1,000円

◆時間外手当
時間数により(平均5.2時間)

にじの会 福利厚生 & 働きやすさ



採用時の特徴

- 法人の職員としての採用。
→一部署に限らず、積極的な部署異動を通じて、支援者としての幅を広げられます
- 未経験職員は基本的に日中支援スタッフからスタートとなります。
- 職能給により、どれだけの仕事量と幅を担当(役割)出来るかによって給与を設定。
→給与はにじの会給与規定職能給テーブル表に基づきます

福利厚生

- 社会保険・退所金共済制度
- 法人内レストラン等の商品券、各レジャー施設クーポン(三鷹勤労福祉サービス等)
- 資格取得支援と各資格手当
※三鷹市キャリアアップ補助金制度等含む
- 健康管理サポート
- エルダー制度あり
→定年後の再雇用制度

先輩スタッフのサポート受け、1つ1つ勉強しながら支援をさせて頂いています。利用者様との関係性も徐々に築けるようになり、日々やりがいを持ってお仕事が出来ています。自分は大学時代から余暇レクレーション企画を持ち味としていました。その点を現場で大いに活かしているところです。(2020年4月新卒入職 現入所施設サブリーダー)



にじの会 働き方特徴

- にじの会人事制度要綱
 - ・豊富な事業所間での支援経験
 - ・強みや特性を活かした適正配置
- 産休・育休・介護休暇実績
- 他職種との積極連携と他部署の体験勤務
- 各種懇談会等による意見交換や相互理解の場作り
- ライフステージに応じた働き方の弾力的選択
- 自己申告制度等の本人希望配置の申出



職種構成

- 日中支援スタッフ
- 生活支援スタッフ
- 就労支援スタッフ
- 放課後支援スタッフ
- その他
→支援専門スタッフや相談支援専門員等々

日中支援
スタッフ



生活支援
スタッフ



就労支援
スタッフ



放デイ
相談支援
等、職種



標準キャリアパス & 年収目安

「人に寄り添い、私も成長する」

- 対象:日中・就労・生活、各支援スタッフ
- 年2回賞与も含まれます
- 扶養手当2万円/人、時間外手当、通勤手当の各手当は除く



1～2年目 新任職員

- 新任研修・新任職員懇談会
- 「寄り添う支援」利用者支援の基本姿勢や人権擁護の研修
- 担当補助

年収目安
396万円～
452万円



3～5年目 実務担当者

- 生活支援技術研修・外部研修の実践発表、
- 発達支援・障害に関する支援技術研修
- 個別支援計画の作成と実施

年収目安
418万円～
478万円



6～11年目 リーダー サブリーダー

- シニア等級懇談会、所内研修講師
- 強度行動障害等養成研修・サービス管理責任者研修
- 小グループの取りまとめ

年収目安
438万円～
535万円



16年目～ 主任 統括主任

- 部門等の管理と人材育成、外部地域との折衝・マネージャー研修・専門分野外部研修
- 経営戦略・組織戦略・危機管理

年収目安
610万円～
773万円

12～15年目 主任補佐

- 管理職研修、相談支援従事者初任者研修
- 部下育成・リスク各マネジメント
- 管理職の補佐

年収目安
510万円～
576万円

- 日中支援から基本的にキャリアスタート
- 生活支援などの経験を皮切りに、豊富な事業所を経験出来るキャリアデザインがにじの会の特徴

数字でわかるにじの会



有給取得

14.5日

業界平均 11.0



残業

5.2h/月

業界平均 13.8h



勤続年数

9.1月

業界平均 7.8年



平均年齢

42.1歳

業界平均 40.7歳



育休取得率

男女 100%

業界平均 84.1%



初任給

25.5万円^{2025.11~}

業界平均 17.5万



男女比

6:4(正社員)



離職率

5.2%



職員約 150名

利用者約 200名

7 施設間 すべて自転車圏内
→なので、異動しても通勤に影響なし



第12回
多摩ブルーグリーン
賞経営部門最
優秀賞



東京都信用金庫
協会
優良企業表彰
理事長賞



東京都認定制度
「TOKYO働きや
すい福祉の職場
宣言」認定取得



東京都地域公益
活動推進協議会
による実践発表
会 特別賞受賞



東京都
女性活躍推進大
賞 優秀賞 受賞

社会福祉法人 にじの会

東京で働く、
自分らしく。



産休育休職員懇談会の様子

【設立】平成13年10月
【代表者】理事長 石崎 優仁
【職員数】148人(女性70人、男性78人)
【所在地】三鷹市
【事業概要】知的障害者・障害児支援事業

背景・経緯

- 同性介助を採用していることから、施設を安定的に運営する上で女性の力が欠かせない一方、職員の仕事と育児の両立についての課題が表面化
- 法人の安定的な運営に向け女性の定着化を図るための取組を実施

にじの会では、産休や育休に伴う様々な働き方に関する懇談会や意見交換会・研修会を実施しています。そのような取り組みを通じて、各種表彰や認定制度において評価頂いています。

女性が働きやすい環境づくりを現場目線で推進

取組内容

【働きやすい環境整備】

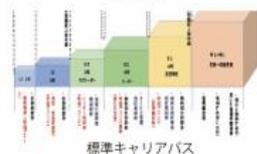
- 人事制度プロジェクトを設置し、現場からボトムアップでライフ・ワーク・バランスを推進
- 産休、育休、介護休業取得者や取得希望者等の懇談会を実施し、意見を制度に反映
- 職員提案による設備導入、事務効率化、職場環境改善に対応
- 「いいね支援!カード」「ありがとうカード」などの導入による風通しのいい職場環境づくり

【キャリアアップ支援】

- 職種ごとに明確な職能に基づく基準を設定
- 性別問わず職務能力評価による人事制度により、女性を役員・管理職・リーダー職に積極登用



法人本部



標準キャリアパス

効果・実績

- 職員提案の反映により、職場環境整備が加速
- 女性自身が主体的にキャリアアップできる仕組みの構築
- 女性の新規採用力の向上(平成29年度:女性0名 平成30年度:5名)



東京都
働きやすい福祉の
職場宣言
「ふくむすび」

ドキュメント
ワタシのシゴト
×TOKYOでフクシ
ドキュメント
9~12回シリーズ



にじの会の地域貢献事業

にじの会は、障害支援サービス事業だけでなく、地域貢献事業も積極的に実施しています。地域課題である「高齢者買物送迎支援事業」を始め、子ども食堂への食事提供など、地域ニーズに応えるために、にじの会は、地域共生化社会への取り組みを推進しています。にじの会の各種地域貢献事業は、地域を始め高い評価を得ています。



令和元年度 東京都地域公益活動
実践発表会 特別賞受賞

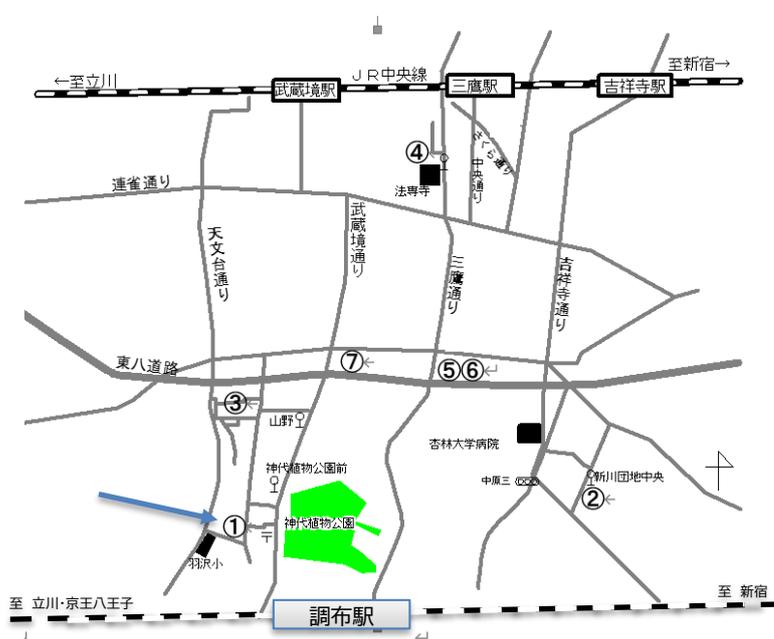


高齢者買物送迎支援事業(2017.6~)



三鷹市内への子ども食堂
(惣菜やパン・お弁当の提供)

アクセス & ご応募のご案内



- <各事業所 MAP概要>
- ①大沢にじの里 ②にじアート ③ワークショップハーモニー
 - ④ケアホームにじ ⑤ハーモニーガーデン(1F)
 - ⑥ケアホームにじの森(2F/3F) ⑦グループホームにじの空



大沢にじの里(本部)



各グループホーム(3カ所) にじアート



ワークショップハーモニー 未来工房にじ

Access



大沢にじの里(本部)
 京王線調布駅北口より
 小田急バス「三鷹駅行き」「吉祥寺駅行き」
 JR三鷹駅南口 同バス「調布駅北口行き」
 JR吉祥寺駅南口 同バス「調布駅北口行き」バス乗車
 いずれも「神代植物公園前」下車 徒歩5分

address



所在地 大沢にじの里(本部)
 〒181-0015 東京都三鷹市大沢1-6-3
 電話 0422-39-2411
 FAX 0422-39-2412
 ホームページ
<https://www.nijinokai.org/>



応募方法

応募フォーム
 ☎080-9990-7281
 nijinokai.niitsu.n@gmail.com



採用の流れ

- ①エントリー或いはご連絡
- ②見学③履歴書送付④面接審査

にじの会 だより

(年4回の広報誌)
 アーカイブはこちら